



**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Одинцовская средняя общеобразовательная школа № 8**

143000, Московская область, г. Одинцово, ул. Вокзальная дом 35 А
телефон/факс (495) 591-07-79, school8-odincovo@mail.ru

ПРИКАЗ

От « 01 » 09 2025г.

№ 326/1

Об утверждении системы мотивации
наставников молодых специалистов школы

В целях развития педагогического кадрового потенциала и создания условий для развития института наставничества.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о системе мотивации наставников молодых специалистов МБОУ Одинцовской СОШ №8 (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ Одинцовской СОШ №8



А.В. Белякова

ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ МОТИВАЦИИ НАСТАВНИКОВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ МБОУ ОДИНЦОВСКОЙ СОШ №8

1. Общие положения

К числу лучших мотивирующих наставника факторов можно отнести поддержку системы наставничества на общественном, муниципальном и государственном уровнях; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия, где формируется ощущение причастности к большому и важному делу, в котором наставнику отводится ведущая роль.

Важно популяризовать роль наставника, рассказывать о преимуществах роли наставника: возможностях личностного и социального роста, получения новых знаний и навыков.

2. Механизмы мотивации и поощрения наставников:

В целях популяризации роли наставника можно рекомендовать следующие меры:

- проведение фестивалей, форумов, конференций наставников на муниципальном уровне;
- организацию сообществ для наставников с возможностью быстрого оповещения о новых интересных проектах, мероприятиях, разработках и т.д.

3. Формы поощрений

Участники системы наставничества в МБОУ Одинцовской СОШ №8, показавшие высокие результаты, могут быть представлены решением руководителя школы к следующим видам поощрений:

- публичное признание значимости их работы – объявление благодарности, награждение почетной грамотой;
- наставники могут быть рекомендованы для включения в резерв управленческих кадров органов государственной власти различных уровней и органов местного самоуправления;
- наставническая деятельность может быть учтена при проведении аттестации, конкурса на занятие вакантной должности (карьерный рост), выдвижении на профессиональные конкурсы педагогических работников, в том числе в качестве жюри;
- выплаты компенсационного характера.

Администрация школы вправе применять иные методы нематериальной и материальной мотивации с целью развития и пропаганды института наставничества и повышения его эффективности.

Общественное признание позволяет наставникам ощутить собственную востребованность, значимость, полезность не только для отдельно взятых людей, но и для образовательной организации, общества, региона, в котором они живут.